

Louis Beauséjour



Coach

Services d'apprentissage et
de gestion des talents

louis.beausejour@samson.ca

J'offre du coaching individuel pour le développement de votre leadership ou votre transition de carrière, ainsi qu'en coaching de groupe pour les chefs d'équipe et gestionnaires. J'offre également un outil de connaissance de soi : le Profil NOVA.

Biographie

Après une carrière stimulante et bien remplie dans la fonction publique fédérale dont les 20 dernières années comme cadre supérieur, je me concentre principalement au développement du plein potentiel des gestionnaires et des cadres de tout type d'organisation.

Après des études à l'Université Laval, j'ai occupé divers emplois au ministère des Finances et ministère de l'Industrie. Bien que je n'aie jamais anticipé devenir gestionnaire ou cadre, mon attitude naturelle à vouloir supporter et orienter mes jeunes collègues m'a propulsée à mon premier poste de cadre au ministère des Finances. J'ai principalement exercé mon leadership dans le cadre des programmes, tant au niveau du développement de politique qu'au niveau opérationnel. J'ai entre autres dirigé la mise en œuvre de changements significatifs au Programme d'assurance-emploi afin de répondre à la récession de 2008-09 et mis en œuvre des changements organisationnels importants au ministère de l'Emploi et du Développement social et à l'Agence du revenu du Canada. J'ai exercé mon leadership dans des contextes complexes où les responsabilités étaient partagées, exigeant écoute, compréhension des enjeux des autres et collaboration.

Au cours de ma carrière, j'ai constaté que les gestionnaires, les cadres supérieurs et les leaders doivent accorder de l'importance à se connaître et à reconnaître l'impact de leurs actions sur leur personnel. Le succès d'un leader est dépendant du succès de ses collaborateurs, incluant les membres de son équipe. Son succès dépend également de son niveau d'énergie, d'où l'importance du temps qu'il doit mettre à prendre soin de lui-même. En ce qui me concerne, tôt dans ma carrière, j'ai accordé de la valeur à l'équilibre travail/vie personnelle et à me maintenir en force. De plus, la course est également pour moi un temps de réflexion sur ce qui va bien et va moins bien. Un temps pour rééquilibrer mon énergie.

Pour moi, le leadership c'est de veiller à ce que les membres de son équipe et ses collaborateurs aient du succès dans l'obtention des résultats.

C'est aussi être authentique, bienveillant et réfléchi.

Samson