

Roxanne Dubé



Mentor

Services d'apprentissage et
de gestion des talents

duberox1@gmail.com

Heureuse de discuter du comment effectuer le changement dans un milieu réfractaire au risque et autres défis.

Biographie

Native du Bas-du-Fleuve, Québec, j'ai été cadre à Affaires mondiales Canada (AMC) pendant plus de vingt ans. Auparavant, j'ai passé une décennie à la Colline parlementaire avec l'ancien ministre Lloyd Axworthy, avec lequel j'ai eu le privilège d'acquérir une fondation solide sur le fonctionnement de l'appareil gouvernemental et sur le fédéralisme canadien. C'est aussi à ce moment-là que j'ai appris le plus sur la prise de risques et sur le « comment agir avec vision ».

Je crois profondément au service public, et je veux encore y contribuer.

J'ai de l'expérience en gouvernance publique, dans l'analyse des besoins et des risques, la planification stratégique et la défense des valeurs et intérêts canadiens dans des milieux interculturels. J'ai eu le privilège de représenter le Canada à titre d'Ambassadrice en Afrique. Toutes ces réalisations sont le fruit de l'appui, du professionnalisme et de la compétence de bien des collègues avec qui j'ai travaillé.

Plus récemment, dans le rôle de Doyenne et Directrice générale de l'Institut canadien de formation du Service extérieur, une équipe d'experts et moi avons réfléchi et travaillé sur le développement en leadership. J'ai occupé le poste d'Inspectrice générale pendant la COVID-19. Dans cette fonction, mes collègues et moi avons mis de l'avant un cadre d'imputabilité plus rigoureux sur la santé mentale, la prévention du harcèlement en milieu de travail, et le respect des valeurs et de l'éthique. Nous étions inspirés par le fait que ces questions sont au cœur d'une organisation saine.

Dans un milieu de travail qui ne cesse d'évoluer, je crois que la vision, ainsi que les capacités à mener des changements et gérer les gens sont des compétences particulièrement importantes. Comment oser vouloir accomplir plus et comment solidifier l'engagement vers de nouvelles voies dans un milieu réfractaire au risque? Comment naviguer les différences et les similitudes culturelles et identitaires dans nos équipes et organisations afin d'assurer inclusion et innovation? Comment donner plus de sens à son travail? Comment rester authentique et bâtir sa résilience? Nous pouvons y arriver.