

# Chantal Simard

*Le coaching permet de s'ouvrir sur un monde de possibilités, plutôt que de se concentrer sur des obstacles!*



Coach

Services d'apprentissage et  
de gestion des talents

[simardchantal@icloud.com](mailto:simardchantal@icloud.com)

## Biographie

Je suis récemment retraitée de la fonction publique fédérale après plus de 30 ans de service, dont plus de la moitié à titre de cadre supérieur. Je souhaite m'investir à nouveau pour contribuer à la croissance des personnes et des organisations. Je suis une coach professionnelle certifiée d'Erickson International.

C'est avec un baccalauréat en administration des affaires que je me suis dirigée vers la fonction publique fédérale. Mon apprentissage en tant que fonctionnaire s'est tout d'abord effectué dans un bureau de sous-ministre, qui s'est avéré un départ qui aura grandement modelé mes années au sein du gouvernement du Canada. De fil en aiguille, j'ai occupé des postes avec des responsabilités grandissantes. Je suis passée notamment par quelques agences de développement économique régional, Agriculture et agroalimentaire Canada et Emploi et développement social Canada. Ces différentes positions m'ont permis de contribuer à toutes les étapes d'un processus décisionnel au sein du gouvernement canadien; du développement des politiques jusqu'aux opérations.

Évidemment, la fonction publique a évolué au fil des années, et notre style de gestion aussi, heureusement. Si d'ores et déjà le modèle de leadership affichait plutôt une figure autocratique, il est maintenant notamment devenu participatif et consultatif. Il n'existe pas de recettes miracles pour accompagner nos employés dans l'atteinte des objectifs de l'organisation, mais le rôle du leader se trouve crucial à cet égard. Et ce dernier doit s'adapter ! C'est mon constat — il y a autant de formes de gestion qu'il y a d'individus et les changements se voient de plus en plus rapides.

Gage de succès, il faut innover, se recréer, sortir du moule pour se réinventer, être orienté vers l'action, mais tout en se montrant bienveillant et empathique face à nos employés. Le coaching et le mentorat ne sont que quelques-uns des outils que j'ai utilisés pour permettre aux personnes de donner le meilleur d'eux. Quelqu'un m'avait déjà dit qu'il fallait se tenir ferme sur l'enjeu, mais doux envers les gens. Voilà ce qui a dicté ma conduite à titre de leader !