

Caroline Dunn



Coach

Learning Services
and Talent Management

dunn.caro2204@gmail.com

I look forward to embracing the opportunity to develop the potential of managers and executives by coaching them with their career plans and helping them become strong leaders.

Biography

I have worked for 31 years which included two decades as a senior executive in public sector HR management, in multiple departments and agencies, as well as in a Crown corporation. Throughout my career, I have made a significant contribution to improving people management and human resource (HR) delivery in the public service. I believe that I have a unique combination of knowledge, skills, judgment, commitment, enthusiasm, and vision that has brought about significant positive change in the organizations for which I worked and the broader federal public service.

I have driven the development and implementation of a comprehensive HR business transformation strategy, incorporating government-wide changes, such as HR modernization and the Public Service Commission's (PSC) new direction, with internal improvements. I have overseen a thorough assessment of HR services and built a results-driven strategy that was reorienting the HR function from process management to a strategic, proactive and client-focused service in all HR disciplines.

I have always been active in the federal community, often called on to participate in horizontal activities and to provide advice on developing opportunities, sharing my vision, ideas and energy as well as demonstrating strong leadership even in difficult times.

Through my work, I have demonstrated a commitment to advancing both the organization's people management goals, as well as the development of the public service HR community as a whole.

For me, leadership is about being authentic, having integrity, being collaborative and respecting the diversity of ideas in people. All of this is necessary to contribute positively to the business objectives of organizations while making a difference.

Caroline Dunn



Coach

Services d'apprentissage et
de gestion des talents

dunn.caro2204@gmail.com

Je me réjouis de saisir l'opportunité de développer le potentiel des gestionnaires et des cadres en les accompagnant dans leur cheminement de carrière et pour qu'ils deviennent de meilleurs leaders.

Biographie

J'ai travaillé pendant 31 ans, dont deux décennies en tant que cadre supérieur dans la gestion des RH du secteur public, dans plusieurs ministères et organismes, ainsi que dans une société d'État. Tout au long de ma carrière, j'ai contribué de manière significative à l'amélioration de la gestion des personnes et de la prestation des ressources humaines (RH) dans la fonction publique. Je crois que je possède une combinaison unique de connaissances, de compétences, de jugement, d'engagement, d'enthousiasme et de vision qui a entraîné des changements positifs importants dans les organisations pour lesquelles j'ai travaillé et dans la fonction publique fédérale en général.

J'ai dirigé l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie globale de transformation des activités de RH, intégrant des changements à l'échelle du gouvernement, tels que la modernisation des RH et la nouvelle direction de la Commission de la fonction publique (CFP), à des améliorations internes. J'ai supervisé une évaluation approfondie des services de RH et élaboré une stratégie axée sur les résultats qui réorientait la fonction RH de la gestion des processus vers un service stratégique, proactif et axé sur le client dans toutes les disciplines des RH.

J'ai toujours été active au sein de la communauté fédérale, souvent appelée à participer à des activités horizontales et à fournir des conseils sur les possibilités de développement, en partageant ma vision, mes idées et mon énergie, ainsi qu'en faisant preuve d'un solide leadership, même dans les moments difficiles.

À travers mon travail, j'ai démontré mon engagement à faire progresser les objectifs de l'organisation en matière de gestion des personnes, ainsi que le développement de la communauté des RH de la fonction publique dans son ensemble.

Pour moi, le leadership consiste à être authentique, à être intègre, à collaborer et à respecter la diversité d'idées chez les gens. Tout ceci est nécessaire afin de contribuer positivement aux objectifs d'affaires des organisations tout en faisant une différence.