

Manon Fillion

Être un leader courageux, c'est prendre des décisions controversées, ne jamais hésiter à avoir des conversations difficiles, et être ouvert aux différences.



Associée déléguée
Coach et Mentor

Services d'apprentissage et
de gestion des talents

manon.fillion@samson.ca

Biographie

Après 31 ans comme fonctionnaire, j'ai encore très envie de faire une différence et de redonner à la communauté des cadres. La passion et la détermination m'ont amené dans la région de l'Outaouais en 1990, en provenance du Saguenay, au Lac-St-Jean. J'ai commencé ma carrière au Bureau du vérificateur général avec l'espoir un peu naïf de pouvoir changer le monde et d'améliorer le sort des Canadiens. J'ai appris l'importance de la vérification et de la surveillance, mais j'ai vite compris que je voulais faire partie de l'action et diriger des projets pour améliorer les opérations. J'ai joué un rôle important à RHDCC, en faisant avancer des initiatives clés avec des partenaires. Je me suis jointe aux Affaires mondiales pour améliorer les services aux Canadiens à l'étranger et pour accroître la normalisation du travail des employés recrutés sur place dans le monde entier. Mon expérience à Services partagés Canada a été extrêmement enrichissante - c'est là que j'ai beaucoup appris sur les négociations et la mise en œuvre loyale. Travailler au MDN puis à l'Office des transports du Canada m'a donné d'autres occasions d'affiner mes compétences en leadership et de conduire le changement. Mon affectation à l'École de la fonction publique du Canada m'a donné l'occasion de réfléchir à ma propre carrière, à mes forces, à ma saveur personnelle et à certains des domaines dans lesquels je souhaite continuer à progresser. C'est un long cheminement! Une carrière en tant que cadre vous permet de vous développer et de saisir l'occasion d'améliorer vos compétences dans chacune de vos affectations.

Être un leader commence par vous en tant que personne, et par le type de leader que vous voulez être. Il est important de réfléchir à la façon dont vous voulez être perçu en tant que patron, en tant que collègue, et à ce que vous désirez laisser en héritage. Il s'agit de votre capacité à créer un environnement sûr, à être ouvert et innovant, et à fournir des outils et des conseils pour développer les personnes qui vous entourent. Il faut du courage et de la détermination pour être un bon leader.

Être un leader n'est pas quelque chose que l'on apprend dans un livre ou qui se conforme à une recette prescrite. C'est un parcours qui s'appuie sur de multiples expériences, votre jugement et vos valeurs fondamentales.

Soyez honnête, sincère, confiant et passionné!

Samson